



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



**1<sup>er</sup> Congreso**  
**GÉNERO Y**  
**UNIVERSIDADES**  
Universidad de La Frontera  
Temuco - Región de La Araucanía





UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



# 1er Congreso Género y Universidades

24-25-26 Octubre 2023

Universidad de La Frontera Temuco

## Organizado por

- Dirección de Equidad de Género de la Universidad de La Frontera
- Proyecto Red Temática STEM Género

## Colaboran

- Comisión de Igualdad de Género CRUCH

## Objetivos

- Promover el intercambio de saberes, conocimientos y prácticas entre espacios universitarios, instituciones públicas, privadas y organizaciones de la sociedad civil, para articular una sociedad más democrática e inclusiva.
- Motivar la difusión de investigaciones con reflexiones teóricas y prácticas sobre género en los espacios universitarios y su territorio.

## Convocatoria dirigida a

Personas docentes, investigadoras, egresadas y estudiantes de pre y postgrado, integrantes y personal funcionario de instituciones públicas y privadas, organizaciones de la sociedad civil, fundaciones, nacionales e internacionales.

## Fundamentación

Las universidades no están exentas de relaciones de dominación y de modelos sociales hegemónicos. De este modo, se sostiene que las universidades están masculinizadas, lo que significa que en ellas impera una lógica patriarcal que permea sus funciones, organizaciones y rutinas. Las universidades poseen su propio "régimen de género", pues en ellas se expresan diferencias entre hombres y mujeres en lo que respecta a remuneraciones, reconocimientos, productividad científica, toma de decisiones importantes o acceso a recursos, por nombrar algunas de ellas. Asimismo, también hay presentes formas de violencia hacia las mujeres, diversidades y disidencias sexuales, y otros grupos sociales excluidos.

La denuncia de estas discriminaciones y violencia quedaron plasmadas bajo la ya conocida "marea feminista" que han conmovido varios de los espacios universitarios, dentro y fuera de los campus y las aulas chilenas. En este particular contexto se han producido articulaciones entre dichos espacios, instituciones públicas, privadas y organizaciones de la sociedad civil, que merecen y necesitan reflexiones teóricas y prácticas para aportar a una sociedad más democrática e inclusiva, reforzando y validando así que las universidades son motores transformadores e impactan positivamente en sus comunidades y territorios.







UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



## Ejes de Trabajo:

### 1. Políticas para La Igualdad de Género en el sistema educativo

**Coordinaciones académicas:**

**Coordinadora ejecutiva:**

• **Dra. Mireya Palavecino Tapia**,  
Académica Dpto. Psicología,  
Facultad de Ciencias de  
Educación, Ciencias Sociales y  
Humanidades - UFRO

• **Mg. Andrea Neira Faúndez**,  
Psicóloga – Dirección de Equidad  
de Género UFRO  
[andrea.neira@ufrontera.cl](mailto:andrea.neira@ufrontera.cl)

• **Dra. Estefanía Esparza Reyes**,  
Académica Dpto. Ciencias  
Jurídicas, Facultad de Ciencias  
Jurídicas y Empresariales - UFRO

Este eje propone pensar y analizar las políticas elaboradas y las acciones implementadas para el logro de la igualdad de género en los establecimientos del sistema educativo en sus distintos niveles. Lo anterior en consideración a las últimas reformas legales, demandas sociales y compromisos establecidos, que han exigido mayores cotas de igualdad en el ámbito educativo. Se espera identificar el estado de avance, logros, dificultades y proyecciones que se hayan detectado en este proceso de cambio, considerando elementos del contexto, tanto externo como dentro del mismo sistema.



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



## 2. Género y Territorio

### Coordinaciones académicas:

- **Mg. Carla Cepeda Lagos**, Directora del Bachillerato en Ciencias Sociales, Académica Dpto. Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias de Educación, Ciencias Sociales y Humanidades - UFRO

- **Dra. Francisca Fonseca Prieto**, Académica Dpto. Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias de Educación, Ciencias Sociales y Humanidades - UFRO

- **Dra. Stefanie Pacheco Pailahual**, Académica del Dpto. Lenguas, Literatura y Comunicación, Facultad de Ciencias de Educación, Ciencias Sociales y Humanidades - UFRO

### Coordinadora ejecutiva:

- **Mg. Giselle Pincheira Navarro**, Socióloga – Dirección de Equidad de Género UFRO  
giselle.pincheira@ufrontera.cl

Este eje de trabajo tiene como objetivo contribuir con una visión crítica, transformadora y decolonial que permita explorar y comprender las relaciones sociales y de género de los distintos territorios, cobrando particular significado el develamiento de las interseccionalidades de las relaciones de poder y las clasificaciones sociales que atraviesan y configuran las relaciones de género. Problematisa sobre los impactos diferenciados que enfrentan las mujeres, pueblos originarios y grupos diversos en contextos territoriales que enfrentan problemáticas sociales atribuibles a la crisis climática, extractivismos, seguridad alimentaria, soberanía alimentaria, transiciones energéticas, crisis hídrica, entre otros.

De manera particular se propone reflexionar sobre el conocimiento que se produce y co-produce en las universidades respecto a las estrategias de adaptación y resistencia que despliegan mujeres y grupos diversos para enfrentar desafíos socioterritoriales, culturales y ambientales.

### Líneas Temáticas:

- Género, mujeres y territorios en América Latina

- Desigualdades de Género en espacios Territoriales urbanos y rurales

- Género, Extractivismos y despojo

- Cuerpo-territorios como resistencia

- Crisis ecológica, cambio climático y transición a la sustentabilidad desde el enfoque de género

- Espacios públicos y género: Expresiones y demandas emergentes.







UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

**Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género**

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



### 3. Violencias interseccionales y trayectorias de resistencias en el contexto educativo

**Coordinaciones académicas:**      **Coordinadora ejecutiva:**

• **Dra. Lucy Ketterer Romero**,  
Coordinadora Académica del  
Observatorio de Equidad en  
salud, según género y pueblo  
mapuche. Académica Dpto.  
Trabajo Social, Facultad de  
Ciencias de Educación, Ciencias  
Sociales y Humanidades - UFRO

• **Mg. Gabriela Millalen Rivas**,  
Trabajadora Social – Dirección de  
Equidad de Género UFRO  
gabriela.millalen@ufrontera.cl

• **Dra. Sandra López Dietz**,  
Co-Directora, Observatorio de  
Medios y Movimientos Sociales,  
Académica del Dpto. Lenguas,  
Literatura y Comunicación,  
Facultad de Ciencias de  
Educación, Ciencias Sociales y  
Humanidades - UFRO

Este eje de trabajo propone evidenciar las diversas violencias de connotación sexual, psicológicas, físicas y simbólicas en contextos institucionales, problematizando aquellos procesos de naturalización, legitimación y de invisibilización de dichas situaciones.

También busca recoger y visibilizar a las personas, grupos y organizaciones académicas que han tensionado y resistido los impactos del patriarcado institucional, a través de la emergencia de acciones, movimientos e influencias que demandan, tensionan y proponen posibilidades de transformación.



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



## 4. Cuidados, corresponsabilidad y conciliación

**Coordinaciones académicas:**      **Coordinadora ejecutiva:**

- **Dra. Ximena Briceño Olivera**,  
Académica Dpto. Trabajo  
Social, Facultad de Ciencias de  
Educación, Ciencias Sociales y  
Humanidades - UFRO
- **Mg. Carolina Aguilar Villegas**,  
Abogada – Dirección de Equidad  
de Género UFRO  
[carolina.aguilar@ufrontera.cl](mailto:carolina.aguilar@ufrontera.cl)

Este eje busca plantear cuestionamientos y una visión crítica a la sobrecarga de responsabilidades familiares y laborales que provoca discriminaciones y desventajas para las mujeres, como una mayor dificultad para insertarse laboralmente, segregación laboral y una menor valoración de las ocupaciones llevadas a cabo por mujeres.

La falta de una distribución equilibrada del trabajo doméstico y laboral y la consiguiente sobrecarga de trabajo y de cuidado genera en las mujeres consecuencias negativas para ellas, por lo que urge establecer y evidenciar estrategias de conciliación entre vida laboral y familiar.

**Líneas Temáticas:**

- Corresponsabilidad en la vida familiar.
- Medidas de conciliación y corresponsabilidad en el trabajo.
- Políticas necesarias para la corresponsabilidad laboral.
- Redes para la corresponsabilidad doméstica.





UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

**Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género**

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



## 5. Diversidades y disidencias sexogenéricas

**Coordinaciones académicas:**

**Coordinadora ejecutiva:**

• **Dr. Gonzalo Berrueta Murúa**,  
Académico del Dpto. Lenguas,  
Literatura y Comunicación,  
Facultad de Ciencias de  
Educación, Ciencias Sociales y  
Humanidades - UFRO

• **Mg. Amanda Muñoz Gómez**,  
Trabajadora Social – Dirección de  
Equidad de Género UFRO  
amanda.munoz@ufrontera.cl

• **Dra. Ligia Orellana Calderón**,  
Directora del Laboratorio de  
Identidades Sexuales y de Género,  
Dpto. Psicología, Facultad de  
Ciencias de Educación, Ciencias  
Sociales y Humanidades - UFRO

Este eje propone abordar experiencias académicas, comunitarias y artístico- culturales que amplíen la visibilidad, reflexión y el conocimiento sobre las experiencias y condiciones de vida de personas y comunidades LGBTIQANB+, desde narrativas que se imbrican con los territorios, las corporalidades, resistencias y derechos.

### **Líneas Temáticas:**

- Trabajos con enfoque de derechos que cuestionen visiones tradicionales en torno a la orientación sexual e identidad de género en diversos ámbitos de la sociedad.
- Trabajos que abordan temáticas sobre orientación sexual, identidad y expresión de género en distintas etapas del ciclo vital.
- Narrativas que rescaten relatos históricos, historias de vida o experiencias trascendentales de personas y comunidades LGBTIQANB+, que se sitúen en espacios- territorios latinoamericanos e indígenas.
- Estudios, experiencias comunitarias o artístico-culturales que promuevan o visibilicen activismos de las personas LGBTIQANB+ como espacios afectivos de acompañamiento y resistencias.
- Diagnósticos y estudios (cuantitativos y cualitativos) en torno a las identidades sexuales y de género: heteronormatividad (heterocispatriarcado), visibilización, protección desde instancias institucionales o de la sociedad civil, acciones transformativas, violencia y discriminación, entre otros temas.



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



## 6. Currículos generizados y educación no sexista

**Coordinaciones académicas:**

• **Dra. Zoia Neira Ceballos**,  
Académica Dpto. Ciencias  
Forestales, Facultad de Ciencias  
Agropecuarias y Medioambiente  
- UFRO

• **Mg. Fabiola Rodríguez  
Niklitschek**, Directora (s) y  
Académica de la Escuela de  
Pedagogía, Facultad de Ciencias  
de Educación, Ciencias Sociales y  
Humanidades - UFRO

**Coordinadora ejecutiva:**

• **Dra ©. Camila Rojas Sánchez**,  
Socióloga – Dirección de Equidad  
de Género UFRO  
[camila.rojas@ufrontera.cl](mailto:camila.rojas@ufrontera.cl)

Este eje tiene como objetivo evidenciar el desafío de una educación no sexista en la formación y en las prácticas docentes dentro del sistema educativo, cobrando especial importancia aquellas áreas más feminizadas o más masculinizadas.

En este contexto, la práctica docente es uno de los aspectos para reflexionar en torno a la educación no sexista: el material y diseño pedagógico seleccionado y utilizado por los equipos docentes, así como el lenguaje utilizado en aula y los modos de interactuar con el estudiantado.

**Líneas Temáticas:**

- Currículum feminizado
- Currículum masculinizado
- Prácticas de educación no sexista
- Estrategias formativas sin sesgos de género





UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

**Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género**

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



## 7. Mujeres en STEM

**Coordinaciones académicas:**

**Coordinadora ejecutiva:**

• **Dra. Ivonne Gutiérrez,**  
Académica Dpto. Ingeniería  
Eléctrica, Facultad de Ingeniería  
y Ciencias - UFRO

• **Dra. © Ana Bustamante,**  
Académica Dpto. Ciencias de  
la Computación e Informática,  
Facultad de Ingeniería y Ciencias  
- UFRO

• **Mg. Fabiana Rivas Monje**  
Socióloga - Proyecto STEM  
Género, Dirección de Equidad de  
Género UFRO  
[fabiana.rivas@ufrontera.cl](mailto:fabiana.rivas@ufrontera.cl)

Este eje propone visibilizar iniciativas que han permitido una mayor participación de niñas, jóvenes y mujeres en las áreas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, así como aportes en investigación desarrollados por estudiantes y académicas en estas áreas del conocimiento, desde el cuestionamiento hacia los estereotipos y brechas de género. Partiendo de la constatación de las profundas desigualdades que afectan la incorporación, permanencia y desarrollo de mujeres en STEM, se busca potenciar propuestas que aporten a revertir este panorama.

### Líneas temáticas:

• Costos de los sesgos y brechas de género en STEM. A nivel regional, local o global. Cómo la desigualdad de género impacta en los resultados y soluciones de la Ciencia, Ingeniería y Tecnología.

• Origen de las brechas de género en STEM. Brechas de Género en Ciencias Básicas y Matemáticas (PISA – SIMCE - OCDE)

• Indicadores de Género en STEM. Metodologías e indicadores confiables para medir y evaluar las desigualdades en STEM. Cifras de participación femenina en disciplinas STEM en Chile, brechas de género en Ingenierías en las Universidades Chilenas, distribución de la matrícula de educación superior en disciplinas STEM.

• Estereotipos de género y sexistas. Impacto en la Educación y el mundo laboral en STEM.

• Género, STEM y Desarrollo sostenible.

• Políticas, Programas y Estrategias para revertir las brechas de género en disciplinas STEM. Reformas en los Sistemas Educativos (escolares) que permitan derribar estereotipos de género; evaluación y resultados de ingresos especiales para mujeres en Ingeniería en Universidades (Cuotas). Iniciativas exitosas de promoción de participación de mujeres en STEM





UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



## 8. Masculinidades en instituciones educativas

**Coordinaciones académicas:**

• **Dra. Loreto Arias Lagos**,  
Académica Dpto. Ciencias  
Sociales, Facultad de Ciencias de  
Educación, Ciencias Sociales y  
Humanidades - UFRO

• **Dr. Oscar Vivallo Urra**,  
Investigador Instituto de  
Desarrollo Local y Regional -  
UFRO

**Coordinadora ejecutiva:**

• **Dra © Bárbara Eytel Pastor**,  
Periodista – Directora de La  
Dirección de Equidad de Género  
UFRO  
[barbara.eytel@ufrontera.cl](mailto:barbara.eytel@ufrontera.cl)

El eje masculinidades y educación recibe ponencias que reporten investigaciones y evidencia científica sobre masculinidades en contextos educativos y sociales, incluyendo su desarrollo y construcción en entornos culturales diversos. También se incluyen estudios que indaguen acerca de la emergencia contrahegemónica de otras configuraciones de masculinidad, que interpelan las nociones heteronormativas y patriarcales sobre el orden de género y sus expresiones cotidianas, contribuyendo a un desarrollo más equitativo de las relaciones entre los géneros.

Por otra parte, se reciben trabajos que informen experiencias prácticas en y desde instituciones educativas y sociales, que evidencian intervenciones y medidas institucionales que procuran orientar las masculinidades hacia otras formas más igualitarias de entender y experimentar las relaciones de género.





UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

DIRECCIÓN DE  
EQUIDAD DE GÉNERO

Política de  
Igualdad y  
Equidad  
de Género

Un compromiso  
de toda  
la comunidad  
universitaria



## Normas y plazos de presentación de resúmenes:

Se deberá completar y enviar un formulario Google por trabajo (máximo 2 trabajos por persona) en: <https://forms.gle/hVKduNgycalYswnt8>  
En dicho formulario se debe consignar quiénes de las autorías participarán en las exposiciones.

Los resúmenes estarán escritos en español o portugués, tendrán 2000 caracteres con espacio como máximo para ser evaluados por el comité académico del eje correspondiente. Deberán consignar: título del trabajo; nombre y apellido, afiliación institucional y correo electrónico; el eje temático en el cual se inscribe la ponencia o presentación de buena práctica; y tres a cinco palabras clave.

### Plazos de la convocatoria

Desde el martes 06 de junio hasta el 28 de julio de 2023 a las 23.59 horas (hora Chile). Una vez cerrada la convocatoria, los comités académicos de cada eje correspondiente, procederán a la evaluación y selección de los resúmenes recibidos. Se recibirá un correo electrónico con el aviso de aceptación o rechazo de la propuesta.

Plazo de respuesta de la comisión del eje a ponencia: hasta el lunes 21 de agosto de 2023 a las 23.59 (hora Chile)

### Costos de inscripción

- Estudiantes de pregrado: gratuito
- Representantes de organizaciones civiles: \$10.000
- Representantes de instituciones públicas o privadas: \$10.000
- Estudiantes de postgrado: \$10.000
- Docentes e investigadores: \$15.000
- Asistentes sin ponencia: gratuito

### Actividades culturales

- Feria del Libro
- Feria de emprendimientos de mujeres
- Concierto final

Se entregarán certificados a expositora/es y asistentes

Consultas:

[congreso.genero.universidades@ufrontera.cl](mailto:congreso.genero.universidades@ufrontera.cl)